

# VERSNELDE VERHOOGING MINIMUMLOON (WML). ZONDER COMPENSATIE → EXTRA INFLATIE

## 10% HOGERE WML KAN DE INFLATIE ONBEDOELD VERDER AANJAGEN

Veel mkb-ondernemers maken zich grote zorgen over de forse loonkostenstijging in één keer die met de wml-verhoging van 10% (in één keer) gepaard gaat. Dit leidt zonder compensatie onbedoeld tot prijsstijgingen, die de reeds hoge inflatie voor burgers nog verder aanwakkeren. Daarnaast heeft de WML-verhoging naar verwachting negatieve effecten op de kansen op werk voor kwetsbare groepen aan de basis van de arbeidsmarkt. Daarnaast komen sommige ondernemers zelf juist door de optelsom van alles wat nu gaande is onder het sociaal minimum uit.

## MEER KOSTENSTIJGINGEN EN INFLATIE LIGGEN OP DE LOER

Met de versnelde verhoging van het WML, de hoge energieprijzen en alle lastenverzwaringen ligt een loon-prijsspiraal op de loer als we niet opletten met elkaar. Ook mag de WML-verhoging niet leiden tot jongeren die voortijdig school verlaten, mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt die moeilijker aan werk komen of verlies van werkgelegenheid aan de basis van de arbeidsmarkt.

**2023** | PER 1 JANUARI  
WML MET  
10% OMHOOG

PER 1 JANUARI  
WML VERDER  
OMHOOG | **2024**

**2025** |

| **2026**

## WML GAAT TOT WEL 30% OMHOOG IN 2024

Bovenop de 10% WML-verhoging per 2023 volgt in 2024 nog eens een substantiële stijging van de kosten voor veel werkgevers als het zogeheten 'wettelijk minimumuurloon' wordt ingevoerd. Voor bedrijven met een minimumuurloon gebaseerd op een 38-urige werkweek betekent dit nog eens een loonkostenstijging van nog eens 5.6% en voor bedrijven met een minimumuurloon gebaseerd op een 40-urige werkweek ruim 11%. Dit allemaal nog los van de reguliere indexaties die jaarlijks op 1 januari en 1 juli plaatsvinden. Alle komende WML-stijgingen tellen voor een groot aantal bedrijven zo op tot een loonkostenstijging die zelfs oploopt richting de 30% in 2024 (!)

**DEZE NEGATIEVE EFFECTEN ZIJN MET COMPENSATIE (VERRUIMEN LIV-BUDGET!) TE BEPERKEN. VOORKOM EEN NEGATIEVE SPIRAAL.**