

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap

> Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

< Naam Bedrijf>
Ter attentie van de voorzitter van de raad van bestuur
Ter attentie van de voorzitter van de raad van commissarissen
<Adres bedrijf>

Emancipatie
Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Bijlagen: 1

Datum 14 maart 2018
Betreft: Vrouwen en leidinggevende posities, naleving Wet bestuur en toezicht

Geachte mevrouw, heer,

Diversiteit in de top van organisaties, ook in topfuncties, is van belang voor een economie waarin vernieuwing en creativiteit cruciaal zijn voor groei en ontwikkeling. De minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap en VNO-NCW werken daarom actief samen om genderdiversiteit in de top van het bedrijfsleven te bevorderen. Dat gebeurt onder andere met actieve betrokkenheid en concrete ondersteuning door Stichting Topvrouwen en de kwartiermakers Annemarie Jorritsma en Leo Houwen.

Sinds 2013 is in de Wet bestuur en toezicht het wettelijk streefcijfer voor een evenwichtige man/vrouw verdeling in de top van ondernemingen van kracht. In 2017 heeft het kabinet de werkingsduur van dit wettelijk streefcijfer verlengd tot 1 januari 2020 aangezien het streefcijfer nog niet was gerealiseerd. Het streefcijfer heeft als doel ondernemingen te stimuleren dat tenminste 30% van de zetels in het bestuur en in de raad van commissarissen door een vrouw wordt bezet. De wet schrijft ook voor dat een onderneming die niet voldoet aan het streefcijfer van 30%, beleid maakt om dit wél te realiseren en dit in het bestuursverslag toelicht.

De voortgang baart ons grote zorgen. Wederom blijkt uit de rapportage van de Commissie Monitoring dat voor het vierde jaar op rij de groei van het aandeel vrouwen in topfuncties achterblijft bij het streefcijfer in de wet en dat een meerderheid van de bedrijven naleving van de wet geen prioriteit lijkt te geven. (Zie bijgevoegde factsheet.)

Wij roepen u daarom op om na te gaan waar uw bedrijf nu staat ten opzichte van dit wettelijk streefcijfer en waar nodig werk te maken van het realiseren van diversiteit in de top. Ook de aandacht voor het doorstroombeleid binnen bedrijven moet een impuls krijgen om de doorstroom vanuit lagen daaronder te stimuleren. Wij verwijzen u graag naar de databank www.topvrouwen.nl waar inmiddels meer dan 1.500 profielen van *board ready* hoog gekwalificeerde vrouwen zijn opgenomen. Op deze website vindt u ook de handreiking waarin u suggesties kunt vinden voor een werkzame aanpak op basis van ervaringen uit de praktijk. Indien uw bedrijf werkt met een executive committee kunt u ook gebruiken maken van deze instrumenten om de diversiteit binnen dit committee te vergroten.

Het kabinet heeft per brief aan de Tweede Kamer d.d. 6 maart 2018, aangekondigd dat in het voorjaar van 2019 de balans opgemaakt wordt. Als het kabinet in 2019 de voortgang van het aandeel vrouwen aan de top van het bedrijfsleven als onvoldoende beoordeelt, zal het kabinet zich beraden op stevige maatregelen. Wij gaan er echter vanuit dat het bedrijfsleven zich met volle overtuiging inzet voor diversiteit aan de top en vertrouwen hierin op uw commitment.

Met vriendelijke groet,



Ingrid van Engelshoven,
Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap



Hans de Boer,
Voorzitter VNO-NCW