

## **BELANGRIJKSTE AFSPRAKEN LOONDOORBETALING BIJ ZIEKTE OP EEN RIJ**

### **Wie hebben de afspraken gemaakt?**

Minister Koolmees van Sociale Zaken en Werkgelegenheid namens het kabinet met MKB-Nederland, VNO-NCW, LTO Nederland en het Verbond van Verzekeraars. De afspraken zijn op donderdag 20 december 2018 gepresenteerd.

### **Hoe zijn die afspraken vastgelegd?**

Een groot deel van de maatregelen wordt vastgelegd in wet- en regelgeving. Deze worden door minister Koolmees van SZW beschreven in een [brief aan de Tweede Kamer](#).

Daarnaast zijn er twee convenanten gesloten:

- Een kaderconvenant tussen SZW, MKB-Nederland, VNO-NCW, LTO Nederland en het Verbond van Verzekeraars. Hierin zijn algemene afspraken gemaakt over een verzekeringsaanbod dat ondernemers ontzorgt: de MKB Ontzorgverzekering;
- De ondernemersorganisaties en de verzekeraars hebben daarnaast samen een productconvenant gesloten, dat ingaat op de minimumeisen van die verzekering.

### **Wat is er afgesproken?**

*Wettelijke maatregelen:*

- Alle bedrijven in Nederland krijgen met ingang van 2021 een financiële tegemoetkoming van de overheid. De overheid trekt daarvoor jaarlijks 450 miljoen euro uit. Dat komt neer op ruim 1000 euro per bedrijf per jaar.  
Het is de bedoeling dat compensatie uiteindelijk alleen gaat gelden voor mkb-bedrijven tot 25 fte. Het is bij de Belastingdienst nu nog niet mogelijk om dat onderscheid te maken. Naar verwachting is dat per 2024 wel mogelijk. Dan geldt voor 25-min bedrijven een korting op de Aof-premie, afhankelijk van de loonsom.
- Het medische advies van de bedrijfsarts wordt leidend bij de RIV-toets (re-integratieverslag). Dat betekent dat als de werkgever het advies van de bedrijfsarts heeft opgevolgd, hij/zij geen loonsanctie op medische gronden meer kan krijgen van het UWV.
- Werkgevers krijgen meer grip op de re-integratie tweede spoor (buiten het eigen bedrijf), onder meer doordat ze op het advies van de bedrijfsarts hierover kunnen vertrouwen en de minister vanaf 2019 ruimte biedt voor experimenten die kunnen leiden tot meer re-integratie bij een andere werkgever, bijvoorbeeld door het eerder inzetten van de no risk polis.
- Er wordt ingezet op meer transparantie bij het UWV.

- De werknemer moet voortaan op vaste momenten zelf zijn visie op het re-integratietraject geven.

#### *MKB Ontzorgverzekering:*

Er komt een nieuwe, zogenoemde MKB Ontzorgverzekering:

- Met deze verzekering is de loondoorbetaling afgedekt en nemen re-integratie professionals de regie en een groot deel van de re-integratie- en andere verplichtingen over van de werkgever (zowel in het eerste spoor – binnen het eigen bedrijf – als in het tweede spoor – buiten het eigen bedrijf).
- De verzekering is *Poortwachterproof*. Dat wil zeggen: als de werkgever de adviezen van de professional overneemt, loopt hij geen risico meer op een loonsanctie. Een eventuele loonsanctie komt dan voor rekening van de verzekeraar. Hiermee wordt de verantwoordelijkheid neergelegd waar deze hoort: bij de deskundige professional in plaats van de werkgever die met langdurig verzuim te maken krijgt.
- Langdurige ziektegevallen in het eigen bedrijf tellen beperkt mee in de hoogte van de premie.
- Met de inzet van specialisten vanaf de eerste dag wordt het re-integratietraject zowel voor werkgever als werknemer beter en effectiever.
- De polis wordt door meerdere verzekeraars aangeboden, zodat marktwerking ontstaat.
- De verzekering moet voldoen aan een minimum-standaard en transparant en herkenbaar zijn, zodat werkgevers polissen van verschillende aanbieders goed met elkaar kunnen vergelijken.
- Er komt een loket waar ondernemers met klachten over dit specifieke product terecht kunnen.
- MKB-Nederland en de verzekeraars evalueren de gemaakte afspraken jaarlijks en informeren de minister van SZW over de uitkomsten.
- De nieuwe verzekering is niet verplicht. Bedrijven die er geen gebruik van maken, profiteren wel gewoon van de wettelijke maatregelen, zoals de financiële compensatie.

#### **Wanneer treden de afspraken in werking?**

- De MKB Ontzorgverzekering wordt aangeboden met ingang van 1 januari 2020
- Na behandeling in de Tweede Kamer treden de wettelijke maatregelen op 1 januari 2021 in werking.