

STATUTEN

per 9 december 2005

van de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid

VERENIGING VNO-NCW

gevestigd te 's-Gravenhage

INHOUDSOPGAVE

NAAM EN ZETEL	2
DOEL	2
SPECIFIEKE SAMENWERKINGSVERBANDEN.....	3
ALGEMENE SAMENWERKINGSVERBANDEN	3
LEDEN EN INDIRECT AANGESLOTEN ONDERNEMINGEN	4
LID VERENIGINGEN.....	4
LID ONDERNEMINGEN.....	4
INDIRECT AANGESLOTEN ONDERNEMINGEN	4
TOELATING TOT HET LIDMAATSCHAP	4
LEDEN VAN VERDIENSTE	5
SCHORSING	5
EINDE LIDMAATSCHAP	5
RECHTEN EN VERPLICHTINGEN VAN DE LEDEN.....	6
ALGEMENE VERGADERING	6
ALGEMEEN BESTUUR	7
DAGELIJKS BESTUUR.....	10
VOORZITTER; VICE-VOORZITTER; PENNINGMEESTER.....	11
BRANCHE OVERLEG.....	12
SECRETARIAAT	12
GELDMIDDELEN	12
BOEKJAAR	13
BEHEER DER GELDMIDDELEN	13
LIDMAATSCHAPS- EN CONTRIBUTIECOMMISSIE.....	13
VERTEGENWOORDIGING	13
STATUTENWIJZIGING.....	13
ONTBINDING	14
REGLEMENTEN	15
SCHRIFTELIJK.....	15

STATUTEN
per 9 december 2005
van de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid
Vereniging VNO-NCW
gevestigd te 's-Gravenhage

NAAM EN ZETEL

Artikel 1.

De Vereniging draagt de naam: Vereniging VNO-NCW, en is gevestigd te 's Gravenhage.

DOEL

Artikel 2.

1. Het doel van de Vereniging is inhoud te geven aan de behartiging van de belangen van haar leden op nationaal en internationaal niveau.
2. Bezinning op basis van een rijke traditie op levensbeschouwelijk terrein maakt integraal deel uit van de belangenbehartiging. Dit betreft mede bezinning over het vraagstuk van een rechtvaardige sociaal-economische ordening.
3. De Vereniging tracht haar doel te bereiken door:
 - a. het verstrekken van advies en voorlichting terzake van de collectieve belangenbehartiging aan de leden van de Vereniging;
 - b. het uitdragen van standpunten, overal waar het doel van de Vereniging dat wenselijk maakt;
 - c. samenwerking met andere werkgevers, ondernemers en werknemersorganisaties, alsook met andere maatschappelijke organisaties op nationaal en internationaal niveau;
 - d. vertegenwoordiging in colleges en organen, welke zich bezighouden met de belangen van Nederlandse ondernemingen;
 - e. alle andere middelen, die aan het doel van de Vereniging dienstig zijn.
4. De Vereniging heeft de regionale belangenbehartiging ten behoeve van haar leden toevertrouwd aan de vijf zelfstandige regionale verenigingen:
 - Brabants Zeeuwse Christelijke Werkgeversvereniging (BZW) voor de provincies Noord Brabant en Zeeland;
 - "Limburgse Werkgeversvereniging" (LWV) voor de provincie Limburg;
 - VNO-NCW West voor de provincies Noord- en Zuid-Holland;
 - VNO-NCW Midden voor de provincies Gelderland, Overijssel, Flevoland en Utrecht; en
 - VNO-NCW Noord voor de provincies Friesland, Groningen en Drenthe,
 en werkt met hen samen. Deze samenwerking is gericht op het uitwisselen van informatie, het formuleren van gemeenschappelijke standpunten, met name waar het gaat om ontwikkelingen over de regionale

grenzen heen en het verbreden van het maatschappelijke en politieke draagvlak. De Vereniging behartigt mede de belangen van de regionale verenigingen op nationaal en internationaal niveau.

5. De vereniging Jong Management is een zelfstandige vereniging van ondernemers, directeuren en managers tot veertig jaar. Naast het opbouwen van netwerken heeft de vereniging Jong Management ten doel de leden van elkaar te laten leren en de mogelijkheid te geven om gezamenlijk oplossingen te ontwikkelen voor problemen van de manager van vandaag. De Vereniging onderschrijft het belang van de doelstelling en activiteiten van de vereniging Jong Management.

SPECIFIEKE SAMENWERKINGSVERBANDEN

Artikel 3.

1. Met betrekking tot de belangenbehartiging en dienstverlening voor werkgevers in de marktsector op het terrein van de factor arbeid zijn de Vereniging en de Algemene Werkgevers-Vereniging VNO-NCW (“AWVN”) complementair ten opzichte van elkaar: de Vereniging zal zich inzetten voor de belangenbehartiging op nationaal niveau, welke met name gericht is op de overheid en de centrale werknemersorganisaties; de AWVN zal naast haar inbreng op centraal niveau ten behoeve van de beleidsvorming zich bij de belangenbehartiging en dienstverlening voor respectievelijk aan haar leden met name richten op vakverenigingen, zoals Industriebonden, Dienstenbonden, Voedingsbonden, Vervoersbonden en dergelijke. Vanuit hun complementariteit zullen de Vereniging en AWVN ten aanzien van de belangenbehartiging en dienstverlening met elkaar samenwerken.
2. De Vereniging onderschrijft het belang van goede voorzieningen voor opleiding en training van het (aankomend) hoger en topmanagement van de ondernemingen. De Stichting De Baak, Management Centrum VNO-NCW is als zelfstandige rechtspersoon bij uitstek geschikt voor de dienstverlening op genoemd terrein aan de leden van de Vereniging. De Vereniging acht daarom een goede samenwerking met de Stichting De Baak, Management Centrum VNO-NCW van belang.
3. De Stichting Programma Uitzending Managers (“Stichting PUM”) heeft ten doel om de in Nederland aanwezige kennis en ervaring van gepensioneerde of vervroegd uitgetreden managers en experts ter beschikking te stellen van bedrijven en instellingen in ontwikkelingslanden en Oost Europa, teneinde op die wijze hun ondernemerschap te helpen ontwikkelen. De Vereniging onderschrijft de doelstelling van Stichting PUM en acht daarom een goede samenwerking met Stichting PUM van belang.

ALGEMENE SAMENWERKINGSVERBANDEN

Artikel 4.

Indien de behartiging van de belangen van de bij de Vereniging aangesloten leden dat vergt, kan de Vereniging samenwerkingsverbanden aangaan met andere organisaties en instellingen.

LEDEN EN INDIRECT AANGESLOTEN ONDERNEMINGEN

Artikel 5.

De Vereniging heeft als leden: lid verenigingen en lid ondernemingen.

LID VERENIGINGEN

Artikel 6.

Als lid vereniging kunnen worden toegelaten rechtspersonen die direct of indirect gemeenschappelijke belangen op landelijk niveau behartigen van ondernemingen werkzaam op het terrein van productie, distributie, dienstverlening of op andere door het Algemeen Bestuur aangewezen terreinen.

LID ONDERNEMINGEN

Artikel 7.

Als lid onderneming kunnen worden toegelaten:

- a. ondernemingen, werkzaam op één of meer terreinen, bepaald door of krachtens artikel 6, die niet indirect aangesloten ondernemingen kunnen worden. In geval van twijfel zal overleg worden gepleegd met de daarvoor in aanmerking komende lid verenigingen;
- b. ondernemingen, werkzaam op één of meer terreinen bepaald door of krachtens artikel 6, die indirect aangesloten ondernemingen zijn of kunnen zijn, en welke de wens te kennen geven tot het onderhouden van een rechtstreekse band met de Vereniging, voorzover de desbetreffende lid verenigingen daar tegen geen bezwaar maken;
- c. ondernemingen, werkzaam op één of meer terreinen bepaald door of krachtens artikel 6, die indirect aangesloten ondernemingen zijn, maar welke belangen niet alle door lid verenigingen kunnen worden behartigd, met dien verstande dat de toelating uitsluitend geldt voor de delen van de ondernemingen, waarover de belangenbehartigingsmogelijkheid van de lid verenigingen zich niet uitstrekt.

INDIRECT AANGESLOTEN ONDERNEMINGEN

Artikel 8.

Verder kent de Vereniging indirect aangesloten ondernemingen. Indirect aangesloten ondernemingen zijn de ondernemingen en andere werkorganisaties die rechtstreeks of indirect zijn aangesloten bij een lid vereniging.

TOELATING TOT HET LIDMAATSCHAP

Artikel 9.

Het Dagelijks Bestuur beslist over de toelating tot het lidmaatschap.

LEDEN VAN VERDIENSTE

Artikel 10.

Het Algemeen Bestuur kan natuurlijke personen tot lid van verdienste benoemen.

SCHORSING

Artikel 11.

Een lid kan door het Algemeen Bestuur worden geschorst in de uitoefening van zijn lidmaatschapsrechten voor een periode van ten hoogste twaalf maanden. Schorsing kan plaatsvinden op de gronden vermeld in artikel 12 sub d. De op twee en de op één na laatste volzin van artikel 12 sub d zijn bij schorsing van toepassing.

EINDE LIDMAATSCHAP

Artikel 12.

Het lidmaatschap eindigt:

- a. door de dood of het ophouden te bestaan van een lid;
- b. door opzegging door het lid, voor één september van een lopend jaar, tegen het einde van het boekjaar. Tussentijdse beëindiging van het lidmaatschap door het lid is, behoudens het bepaalde in artikel 36 lid 1, laatste zin en lid 2 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek niet mogelijk, ook niet naar aanleiding van verzwaring van geldelijke of niet geldelijke verplichtingen;
- c. door opzegging namens de Vereniging. Opzegging kan geschieden indien:
 - het lid niet langer voldoet aan de statutaire vereisten voor toelating tot het lidmaatschap;
 - het lid zijn financiële of andere verplichtingen jegens de Vereniging niet nakomt;
 - het lid in staat van faillissement is verklaard;
 - redelijkerwijs van de Vereniging niet gevegd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren.
 De opzegging geschiedt door het Algemeen Bestuur, tegen het einde van het boekjaar, dan wel met onmiddellijke ingang.
 In het geval van opzegging namens de Vereniging blijft de contributie over het boekjaar, waarin het lidmaatschap eindigt, ten volle verschuldigd en de verplichting om de gegevens te verstrekken, benodigd voor de vaststelling van de contributie, onverminderd van kracht;
- d. door ontzetting. Deze kan uitgesproken worden wanneer een lid in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van de Vereniging handelt, of de Vereniging op onredelijke wijze benadeelt. Ontzetting geschiedt door het Algemeen Bestuur. De betrokkene wordt ten spoedigste schriftelijk van het besluit, met opgave van redenen, in kennis gesteld. Hem staat binnen drie maanden na ontvangst van de kennisgeving van het besluit beroep open op een door het Algemeen Bestuur in te stellen commissie van beroep. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid geschorst.

RECHTEN EN VERPLICHTINGEN VAN DE LEDEN

Artikel 13.

1. De leden hebben de rechten en verplichtingen, die voor hen voortvloeien uit de statuten, reglementen en in overeenstemming daarmee genomen besluiten.
2. De leden zijn gehouden zoveel mogelijk medewerking te verlenen bij de voorbereiding en tenuitvoerlegging van het beleid van de Vereniging. Het Algemeen Bestuur betreft de leden zoveel mogelijk bij deze werkzaamheden.

ALGEMENE VERGADERING

Artikel 14.

1. Jaarlijks wordt binnen zes maanden na afloop van het boekjaar, behoudens verlenging van deze termijn door de Algemene Vergadering, een Algemene Vergadering gehouden ter goedkeuring van het in het afgelopen boekjaar gevoerd bestuur, ter vaststelling van de jaarrekening en ter verkiezing van leden van het Algemeen Bestuur.
2. Een Algemene Vergadering wordt voorts bijeengeroepen zo dikwijls het Algemeen Bestuur dit wenselijk oordeelt, alsmede indien een aantal leden dat tezamen tenminste vijf procent van de stemmen van alle leden kan uitbrengen, dit schriftelijk verzoekt. In het laatste geval roept het Algemeen Bestuur een Algemene Vergadering bijeen op een termijn van niet langer dan vier weken.
3. Tot een Algemene Vergadering hebben alle leden die niet geschorst zijn toegang; zij kunnen daarin door een door hen aan te wijzen vertegenwoordiger het woord voeren en voorstellen doen.
4. De Algemene Vergadering wordt gehouden te 's Gravenhage ten kantore van de Vereniging of te 's Gravenhage op een door de voorzitter van de Vereniging te bepalen plaats of op een plaats in een andere gemeente, beide door de voorzitter van de Vereniging te bepalen.
5. Datum, plaats en aanvang van een Algemene Vergadering, alsmede de agenda worden uiterlijk twee weken tevoren door publikatie in het Verenigingsorgaan of op andere door de voorzitter van de Vereniging gelijkwaardig geachte wijze ter kennis van de leden gebracht.
6. De voorzitter van de Vereniging zit de Algemene Vergadering voor en bepaalt de wijze van notuleren. Bij zijn ontstentenis wordt de vergadering voorgezeten door een vice-voorzitter en bij diens ontstentenis door een door het Algemeen Bestuur aangewezen persoon.
7. De Algemene Vergadering is bevoegd om te besluiten over:
 - a. benoeming, schorsing en ontslag van de leden van het Algemeen Bestuur;
 - b. goedkeuring van het gevoerd bestuur;
 - c. vaststelling van de jaarrekening;
 - d. decharge van de leden van het Algemeen Bestuur;
 - e. benoeming en ontslag van de registeraccountant als bedoeld in artikel 29 lid 2;
 - f. wijziging van de statuten van de Vereniging;
 - g. ontbinding van de Vereniging;

- h. een juridische fusie waarbij de Vereniging partij is;
- i. vaststelling van de reglementen als bedoeld in artikel 34.

Artikel 15.

1. De Algemene Vergadering besluit met volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen (blanco stemmen en stemmen van onwaarde daaronder niet begrepen) voorzover niet in deze statuten anders is voorzien. Een besluit kan slechts worden genomen in een vergadering waarin de aanwezige en vertegenwoordigende leden tenminste een vierde van de stemmen van alle leden van de Vereniging kunnen uitbrengen.
2. Een lid kan zijn stem door een schriftelijk daartoe gemachtigd ander lid doen uitbrengen, met dien verstande dat een lid niet voor meer dan tien andere leden stem mag uitbrengen.
3. De lid verenigingen en lid ondernemingen hebben elk één stem voor elke volle vierduizend vijfhonderd euro (€4.500,-) contributie, doch tenminste één stem.
4. Voor de berekening van het aantal stemmen van een lid vereniging en van een lid onderneming overeenkomstig lid 3 wordt uitgegaan van de in het afgelopen boekjaar betaalde contributie. Indien het lidmaatschap is ingegaan in het lopende boekjaar, wordt uitgegaan van de voor dit jaar verschuldigde contributie.
5. In de Algemene Vergadering bepaalt de voorzitter de wijze van stemming. In de Algemene Vergadering wordt schriftelijk gestemd, indien een aantal leden, dat tezamen tenminste een derde van de stemmen van alle leden van de Vereniging kan uitbrengen schriftelijke stemming nodig acht. Bij staking van stemmen beslist het Algemeen Bestuur.

ALGEMEEN BESTUUR

Artikel 16.

1. Het Algemeen Bestuur bestaat uit natuurlijke personen, te benoemen door de Algemene Vergadering. De Algemene Vergadering bepaalt het aantal leden van het Algemeen Bestuur, maar op niet minder dan negentien.
2. Tot lid van het Algemeen Bestuur kunnen alleen worden benoemd personen die bestuurslid zijn van een lid vereniging en personen die bestuurder zijn van een lid onderneming dan wel van een indirect aangesloten onderneming. Het Algemeen Bestuur kan in individuele gevallen afwijking van dit vereiste goedkeuren.
3. Het Algemeen Bestuur doet de Algemene Vergadering een niet bindende voordracht voor iedere zetel in het Algemeen Bestuur. De voordrachten dienen gebaseerd te zijn op:
 - a. een evenwichtige verdeling van de zetels tussen de diverse categorieën leden van de Vereniging, zulks mede tegen de achtergrond van de activiteiten van de Vereniging op sociaal en economisch gebied;
 - b. een uit oogpunt van sectoren van bedrijfsleven, regionale spreiding, ondernemingsomvang en ondernemingstype zo representatief mogelijke samenstelling van het Algemeen Bestuur;
 - c. de wenselijkheid, dat personen, die een belangrijke functie vervullen in commissies van de

Vereniging, of de Vereniging in nationaal of internationaal verband vertegenwoordigen, deel uitmaken van het Algemeen Bestuur.

4. De voorzitters van de regionale verenigingen, de voorzitter van de vereniging Jong Management, de voorzitter van de Algemene Werkgevers-Vereniging VNO-NCW en de voorzitter van de Stichting De Baak, Management Centrum VNO-NCW zijn als zodanig lid van het Algemeen Bestuur.

Artikel 17.

1. De leden van het Algemeen Bestuur hebben zitting voor een periode van vier achtereenvolgende jaren, met dien verstande evenwel dat het Algemeen Bestuur hiervan kan afwijken.
2. Aftredende bestuursleden zijn slechts éénmaal herkiesbaar voor een aansluitende zittingsperiode, tenzij het Algemeen Bestuur vóór de kandidaatstelling met tenminste twee derde van de geldig uitgebrachte stemmen (blanco stemmen en stemmen van onwaarde daaronder niet begrepen) dispensatie van deze bepaling heeft verleend.
3. Bij tussentijdse beëindiging van het lidmaatschap van het Algemeen Bestuur kan door het Algemeen Bestuur in de vacature worden voorzien voor de nog resterende zittingstermijn.
4. Het lidmaatschap van het Algemeen Bestuur eindigt tussentijds:
 - a. door bedanken;
 - b. door overlijden;
 - c. door verlies van de kwaliteit bedoeld in lid 2, eerste zin en niet toepassing van lid 2, laatste zin van artikel 16;
 - d. door schorsing of ontslag uit het lidmaatschap van het Algemeen Bestuur;
 - e. doordat de onderneming of de vereniging waaraan het bestuurslid verbonden is ophoudt lid te zijn en artikel 16 lid 2, laatste zin, niet toegepast is.

Artikel 18.

1. Het Algemeen Bestuur heeft tot taak:
 - a. het besturen van de Vereniging;
 - b. het vaststellen van het algemeen beleid;
 - c. het vaststellen van de begroting;
 - d. het vaststellen van het contributiepromillage en het contributiereglement.
2. Het Algemeen Bestuur is bevoegd alle rechtshandelingen te verrichten bedoeld in artikel 44 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek.
3. Het Algemeen Bestuur is gerechtigd bepaalde bevoegdheden, hem toekomende, aan anderen te delegeren.
4. Het Algemeen Bestuur behoudt haar bevoegdheden indien het aantal leden van het Algemeen Bestuur minder dan het bij artikel 16 lid 1 vereiste minimum is.
5. Het Algemeen Bestuur is verplicht van de vermogenstoestand van de Vereniging zodanige aantekeningen te houden, dat daaruit te allen tijde haar rechten en verplichtingen kunnen worden gekend.
6. Het Algemeen Bestuur brengt op de Algemene Vergadering een jaarverslag uit over de gang van zaken in de Vereniging en over het gevoerde beleid.

Artikel 19.

1. Het Algemeen Bestuur besluit bij volstreekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen (blanco stemmen en stemmen van onwaarde niet daaronder begrepen). Ieder lid van het Algemeen Bestuur heeft één stem. In het Algemeen Bestuur wordt over zaken mondeling gestemd. Over personen wordt schriftelijk gestemd, wanneer één der leden van het Algemeen Bestuur dit verzoekt of de voorzitter van de Vereniging zulks gewenst acht. De schriftelijke stemming geschiedt bij ongetekende gesloten briefjes. Bij staking van stemmen beslist de voorzitter van de Vereniging.
2. In afwijking van het gestelde in lid 1, tweede volzin, wordt voor wat betreft de vaststelling van de begroting en de vaststelling van het contributiereglement het aantal stemmen van een lid van het Algemeen Bestuur bepaald als volgt:
 - De representatie van een lid vereniging of een lid onderneming geeft per elke volle vierduizend vijfhonderd euro (€4.500,--) contributie van het betreffende lid vereniging of lid onderneming recht op één stem, doch tenminste recht op één stem. Indien een lid vereniging of een lid onderneming door meer dan één lid van het Algemeen Bestuur wordt gerepresenteerd brengen deze leden van het Algemeen Bestuur gezamenlijk het aantal stemmen uit ter vergadering waarop de representatie van het betreffende lid vereniging of lid onderneming indien dit zou geschieden door één lid van het Algemeen Bestuur recht geeft;
 - De leden voorzitters van de regionale verenigingen brengen ter vergadering elk vijftig stemmen uit;
 - Het lid voorzitter van de Vereniging Jong Management brengt ter vergadering vijf stemmen uit;
 - De overige leden van het Algemeen Bestuur brengen ter vergadering ieder één stem uit.
3. Voor de berekening van het aantal stemmen waarop de representatie van een lid vereniging of een lid onderneming overeenkomstig lid 2 recht geeft, wordt uitgegaan van de in het afgelopen boekjaar betaalde contributie. Indien het lidmaatschap is ingegaan in het lopende boekjaar, wordt uitgegaan van de voor dit jaar verschuldigde contributie.
4. Het Algemeen Bestuur vergadert regelmatig volgens een door de voorzitter van de Vereniging op te stellen rooster te 's Gravenhage op een door de voorzitter van de Vereniging te bepalen plaats of op een plaats in een andere gemeente, beide door de voorzitter van de Vereniging te bepalen. Daarnaast worden vergaderingen belegd zo dikwijls de voorzitter van de Vereniging dit wenselijk acht of vijftientwintig leden van het Algemeen Bestuur de voorzitter van de Vereniging schriftelijk vragen om een vergadering te beleggen.
5. De vergaderingen van het Algemeen Bestuur worden bijeengeroepen door of namens de voorzitter van de Vereniging.
6. De oproeping geschiedt bij brief niet later dan op de vijfde werkdag voor die van de vergadering. Bij de oproeping worden de te behandelen onderwerpen vermeld en zoveel mogelijk de vergaderstukken bijgevoegd.
7. De voorzitter van de Vereniging zit de vergaderingen voor en bepaalt de wijze van notuleren. Bij ontstentenis van de voorzitter van de Vereniging wordt de vergadering voorgezeten door een vicevoorzitter en bij diens ontstentenis door een door het Algemeen Bestuur aangewezen persoon.
8. Een besluit van het Algemeen Bestuur kan ook buiten de vergadering worden genomen, mits aan de

volgende voorwaarden is voldaan:

- het desbetreffende voorstel moet schriftelijk aan alle leden van het Algemeen Bestuur worden voorgelegd,
- geen van de leden van het Algemeen Bestuur moet bij de voorzitter van de Vereniging schriftelijk bezwaar hebben gemaakt tegen deze wijze van besluitvorming, en
- uit een geschrift moet blijken dat zoveel leden van het Algemeen Bestuur zich ten gunste van het voorstel hebben uitgelaten als vereist in lid 1 respectievelijk lid 2 van artikel 19.

DAGELIJKS BESTUUR

Artikel 20.

1. Het Dagelijks Bestuur bestaat uit maximaal zestig leden. Het Algemeen Bestuur benoemt, ontslaat of schorst de leden van het Dagelijks Bestuur.
2. Tot lid van het Dagelijks Bestuur kunnen alleen worden benoemd personen die lid zijn van het Algemeen Bestuur.
3. Het Dagelijks Bestuur kan het Algemeen Bestuur een niet bindende voordracht doen voor iedere zetel in het Dagelijks Bestuur.
4. Het lidmaatschap van het Dagelijks Bestuur eindigt tussentijds:
 - a. door bedanken;
 - b. door verlies van de kwaliteit bedoeld in lid 2;
 - c. door schorsing of ontslag uit het lidmaatschap van het Dagelijks Bestuur.

Artikel 21.

1. De leden van het Dagelijks Bestuur hebben zitting voor de periode van hun lidmaatschap van het Algemeen Bestuur. Indien een lid van het Algemeen Bestuur wordt herkozen in het Algemeen Bestuur kan dit lid tevens worden herkozen in het Dagelijks Bestuur.
2. Bij tussentijdse beëindiging van het lidmaatschap van het Dagelijks Bestuur kan door het Algemeen Bestuur in de vacature worden voorzien voor de nog resterende zittingstermijn.

Artikel 22.

1. Het Dagelijks Bestuur heeft tot taak:
 - a. het voorbereiden van het door het Algemeen Bestuur vast te stellen algemeen beleid;
 - b. het voorbereiden van de jaarlijkse begroting van de Vereniging;
 - c. het voorleggen van de jaarlijkse begroting aan het Algemeen Bestuur voor de aanvang van het nieuwe begrotingsjaar;
 - d. het voorbereiden van de besluiten van de Algemene Vergadering en van het Algemeen Bestuur;
 - e. het uitvoeren van de besluiten van de Algemene Vergadering en van het Algemeen Bestuur;
 - f. het behandelen van lidmaatschaps- en contributieaangelegenheden;
 - g. het instellen van commissies, met uitzondering van de commissie bedoeld in artikel 12 onder d, op één na laatste volzin;

- h. het benoemen van vertegenwoordigers in externe colleges en instellingen;
 - i. het besluiten tot het aangaan van samenwerking als bedoeld in artikel 4.
2. Voorts heeft het Dagelijks Bestuur alle bevoegdheden die niet dwingend door de wet of door deze statuten aan een ander orgaan zijn opgedragen.

Artikel 23.

1. De besluiten van het Dagelijks Bestuur worden genomen met volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen (blanco stemmen en stemmen van onwaarde niet daaronder begrepen). Elk lid van het Dagelijks Bestuur heeft één stem. Bij het staken van de stemmen komt geen besluit tot stand.
2. Het Dagelijks Bestuur vergadert regelmatig volgens een door de voorzitter van de Vereniging op te stellen rooster te 's-Gravenhage op een door de voorzitter van de Vereniging te bepalen plaats of op een plaats in een andere gemeente, beide door de voorzitter van de Vereniging te bepalen. Daarnaast worden vergaderingen belegd zo dikwijls de voorzitter van de Vereniging dit wenselijk acht of vijf bestuursleden de voorzitter van de Vereniging verzoeken om een vergadering te beleggen.
3. De vergaderingen van het Dagelijks Bestuur worden bijeengeroepen door of namens de voorzitter van de Vereniging.
4. De oproeping geschiedt bij brief niet later dan op de vijfde werkdag voor die van de vergadering. Bij de oproeping worden de te behandelen onderwerpen vermeld en zoveel mogelijk de vergaderstukken bijgevoegd.
5. De voorzitter van de Vereniging zit de vergaderingen voor en bepaalt de wijze van notuleren. Bij ontstentenis van de voorzitter van de Vereniging wordt de vergadering voorgezeten door een vice-voorzitter en bij diens ontstentenis door een door het Dagelijks Bestuur aangewezen persoon.

VOORZITTER; VICE-VOORZITTER; PENNINGMEESTER

Artikel 24.

1. Het Dagelijks Bestuur benoemt uit zijn midden de voorzitter van de Vereniging en één of meer vice-voorzitters.
2. Het Algemeen Bestuur benoemt uit het midden van het Dagelijks Bestuur een penningmeester.
3. Het Dagelijks Bestuur benoemt een commissie van drie leden, die het Dagelijks Bestuur een voorstel doet met betrekking tot de benoeming, casu quo herbenoeming van de voorzitter van de Vereniging.
4. De voorzitter van de Vereniging wordt voor ten hoogste drie jaren benoemd, casu quo herbenoemd; hij kan gedurende een aaneengesloten periode van maximaal zes jaar als voorzitter van de Vereniging zitting hebben. Indien één van de leden van het Dagelijks Bestuur dat verzoekt, wordt over herbenoeming schriftelijk gestemd bij gesloten ongetekende briefjes; het besluit wordt genomen met tenminste twee derde van de geldig uitgebrachte stemmen (blanco stemmen en stemmen van onwaarde daaronder niet begrepen).
5. Een vice-voorzitter wordt voor ten hoogste drie jaar benoemd, casu quo herbenoemd; hij kan na een aaneengesloten zittingsperiode van zes jaar voor maximaal één jaar worden herbenoemd. De tweede zin van lid 4 is van toepassing.

6. De penningmeester wordt voor ten hoogste de periode van zijn lidmaatschap van het Dagelijks Bestuur benoemd, casu quo herbenoemd. De tweede zin van lid 4 is van toepassing, met dien verstande dat het verzoek van één van de leden van het Algemeen Bestuur dient te zijn.

BRANCHE OVERLEG

Artikel 25.

1. De Vereniging kent een Branche overleg. De lid verenigingen kunnen een vertegenwoordiger aanwijzen als lid van het Branche overleg.
2. Het Branche overleg heeft met name tot taak het bevorderen van informatie uitwisseling en onderling overleg over gemeenschappelijke belangen tussen de lid verenigingen onderling en tussen hen en de Vereniging.
3. De Algemene Vergadering kan de samenstelling en de werkwijze van het Branche overleg bij een Branche overlegreglement vaststellen.

SECRETARIAAT

Artikel 26.

Het Dagelijks Bestuur benoemt een algemeen directeur en één of meer directeuren. De penningmeester stelt na overleg met de voorzitter van de Vereniging en de vice-voorzitter(s) de salarissen en andere arbeidsvoorwaarden van de algemeen directeur en de directeuren vast. De algemeen directeur stelt met inachtneming van de begroting de overige functionarissen en medewerkers aan. Hij stelt hun arbeidsvoorwaarden vast.

GELDMIDDELEN

Artikel 27.

1. De geldmiddelen van de Vereniging zullen worden verkregen uit contributies van de lid verenigingen en de lid ondernemingen, alsmede uit andere bijdragen, renten en verdere inkomsten.
2. De door een lid vereniging verschuldigde contributie wordt vastgesteld uitgaande van de aan dit lid vereniging door de bij haar aangesloten ondernemingen rechtstreeks of indirect toe te rekenen loon en salarisbedragen, alsmede daarmee krachtens het contributiereglement gelijkgestelde vergoedingen, volgens bij of krachtens contributiereglement te bepalen regelen.
3. De door een lid onderneming verschuldigde contributie wordt vastgesteld uitgaande van de aan dit lid onderneming rechtstreeks of indirect toe te rekenen loon- en salarisbijdragen, alsmede daarmee krachtens het contributiereglement gelijkgestelde vergoedingen, met inachtneming van het bepaalde in artikel 7 sub c slot voor de daar bedoelde lid onderneming, volgens bij of krachtens contributiereglement te bepalen regelen.
4. Bij contributiereglement, vastgesteld door het Algemeen Bestuur kunnen nadere regels worden gesteld omtrent de hoogte en opeisbaarheid van de door de leden verschuldigde contributie.

BOEKJAAR**Artikel 28.**

Het Boekjaar loopt van één januari tot en met eenendertig december.

BEHEER DER GELDMIDDELEN**Artikel 29.**

1. De penningmeester draagt de primaire verantwoordelijkheid voor het beheer der geldmiddelen.
2. De Algemene Vergadering benoemt een registeraccountant ter controle van de ontwerp jaarrekening.
3. Het Algemeen Bestuur legt de ontwerp jaarrekening, de accountantsverklaring voor aan de Algemene Vergadering die de jaarrekening vaststelt.
4. De ontwerp jaarrekening wordt met de accountantsverklaring twee weken voor de Algemene Vergadering ter inzage van de leden en indirect aangesloten ondernemingen gelegd.

LIDMAATSCHAPS- EN CONTRIBUTIECOMMISSIE**Artikel 30.**

1. Het Dagelijks Bestuur benoemt een uit drie leden, waaronder de penningmeester, bestaande commissie, welke het Dagelijks Bestuur van advies dient terzake van afwijkingen van het in het volgende lid genoemde artikel, alsmede ter uitvoering van andere haar bij deze statuten of bij reglement opgedragen taken.
2. Het Dagelijks Bestuur is bevoegd na raadpleging van deze commissie wanneer daarvoor gewichtige redenen bestaan, van het bepaalde in artikel 27 en van de daarmee verband houdende reglementsbepalingen af te wijken.

VERTEGENWOORDIGING**Artikel 31.**

1. De Vereniging wordt vertegenwoordigd door het Algemeen Bestuur.
2. De Vereniging wordt tevens vertegenwoordigd door de voorzitter van de Vereniging en de algemeen directeur of één der directeuren gezamenlijk, of door een vice-voorzitter en de algemeen directeur of één der directeuren gezamenlijk, of door de penningmeester en de algemeen directeur of één der directeuren gezamenlijk.

STATUTENWIJZIGING**Artikel 32.**

1. Voorstellen tot wijziging van de statuten kunnen bij de Algemene Vergadering aanhangig worden

gemaakt door het Algemeen Bestuur of door een aantal leden, dat tezamen tenminste tien procent van de stemmen van alle leden van de Vereniging kan uitbrengen.

2. De voorgestelde wijzigingen worden tenminste twee weken vóór de Algemene Vergadering in het Verenigingsorgaan gepubliceerd of op andere wijze ter kennis van de leden gebracht, en ten kantore van de Vereniging ter inzage gelegd door de leden tot na afloop van de dag waarop de Algemene Vergadering wordt gehouden.
3. Een voorstel tot statutenwijziging kan slechts worden aangenomen met tenminste twee derde van de op de Algemene Vergadering geldig uitgebrachte stemmen (blanco stemmen en stemmen van onwaarde daaronder niet begrepen).
Een besluit tot statutenwijziging kan slechts worden genomen in een Algemene Vergadering waarin de aanwezige en vertegenwoordigende leden tenminste de helft van de stemmen van alle leden van de Vereniging kunnen uitbrengen.
4. Indien op een Algemene Vergadering het quorum genoemd in lid 3 niet bereikt is, kan een tweede Algemene Vergadering worden uitgeschreven, welke op zijn vroegst twee weken na de eerste mag worden gehouden. In deze vergadering kan het besluit tot statutenwijziging worden genomen met tenminste twee derde van de geldig uitgebrachte stemmen (blanco stemmen en stemmen van onwaarde daaronder niet begrepen).

ONTBINDING

Artikel 33.

1. Een voorstel tot ontbinding van de Vereniging kan bij de Algemene Vergadering slechts aanhangig worden gemaakt door het Algemeen Bestuur.
2. Het voorstel tot ontbinding wordt tenminste twee weken vóór de Algemene Vergadering in het Verenigingsorgaan gepubliceerd of op andere wijze ter kennis van de leden gebracht en ten kantore van de Vereniging ter inzage gelegd voor de leden tot na afloop van de dag waarop de Algemene Vergadering wordt gehouden.
3. Een besluit tot ontbinding kan slechts worden aangenomen in een Algemene Vergadering, waarin de aanwezige en vertegenwoordigende leden tenminste drie vierde van de stemmen van alle leden van de Vereniging kunnen uitbrengen. Het besluit tot ontbinding moet worden aangenomen met tenminste twee derde van de geldig uitgebrachte stemmen (blanco stemmen en stemmen van onwaarde daaronder niet begrepen).
4. Indien op de Algemene Vergadering het quorum, genoemd in lid 3 niet bereikt is, kan een tweede Algemene Vergadering worden uitgeschreven, welke op zijn vroegst twee weken na de eerste mag worden gehouden. In deze vergadering kan het besluit tot ontbinding worden genomen met tenminste twee derde van de geldig uitgebrachte stemmen (blanco stemmen en stemmen van onwaarde daaronder niet begrepen).
5. Tenzij de Algemene Vergadering anders besluit, is de vereffening opgedragen aan het Dagelijks Bestuur. De Algemene Vergadering bepaalt welke bestemming zal worden gegeven aan een eventueel batig liquidatiesaldo. Deze bestemming zal voor zoveel mogelijk doeleinden moeten dienen, welke aan die van

de Vereniging verwant zijn.

REGLEMENTEN

Artikel 34.

1. Alle onderwerpen, waarin bij deze statuten niet uitdrukkelijk is voorzien, kunnen op voorstel van het Algemeen Bestuur door de Algemene Vergadering bij reglement worden vastgesteld.
2. Zodanige reglementen mogen geen bepalingen bevatten strijdig met deze statuten en de wet.

SCHRIFTELIJK

Artikel 35.

Onder schriftelijk wordt in deze statuten verstaan: via gangbare communicatiekanalen overgebracht en mogelijk op schrift te ontvangen.

~/~