

Overzicht gesprekspunten parallelsessies

1. Maatschappelijk ondernemerschap

Wees je er bewust van dat je ook als ondernemer-bestuurder meer invloed hebt bij de oplossing van de wereldproblemen dan je denkt.

Het feitelijke invullen-realiseren van duurzaamheid in de bedrijven beklijft het best als het verknoopt kan worden met gezond eigenbelang.

Leer je plaats kennen in de keten en werk mee aan de verduurzaming daarvan en aan een menswaardig bestaan in alle schakels.

Nieuwe verantwoordelijkheden betekent: delen van verantwoordelijkheden met alle stakeholders.

Toon belangstelling en verdiep je in culturele verschillen en diversiteit. Formuleer op basis daarvan verantwoordelijkheden.

Nodig is: minder, bewuster en beter consumeren.

Vertel je kinderen met regelmaat wat je doet voor de toekomstige wereld.

2. Leiderschapsontwikkeling

Jezelf klein maken dient de wereld niet (Mandela).

Verantwoordelijkheid bouw je van onderaf op.
Je moet verantwoordelijkheid durven delen.

Gebruik kennis, talenten en ambities van eigen medewerkers. Zoek naar hun passie.

Gebrek aan integriteit in het leiderschap (graaicultuur) roept om verandering bij burgers.
Bij jongeren groeit een nieuw leiderschap dat gebaseerd is op integriteit en ideële motivatie.

Voorkom extremiteiten, hebzucht, ga terug naar het midden.

Voorbeeldgedrag is belangrijk. 'Fatsoen moet je doen.'

Zonder reflectietijd is er geen ontwikkeling mogelijk. Maak er tijd voor in het werkproces.

3. Economisch beleid

We moeten meer focus leggen op activiteiten waar we 'top' in zijn

4. Arbeidsmarkt-onderwijs

We moeten toponderwijs mogelijk maken voor topgebieden-sleutelsectoren.

Overheid en bedrijfsleven moeten de ambitie uitspreken dat over vier jaar minder dan 5% voortijdig schoolverlaters zijn.

Vraag aan Rutte: kan hij dit bevorderen.

Het bedrijfsleven moet drop-outs opvangen.

Aandacht voor de onderkant van arbeidsmarkt bij schoonmaak vraagt om verantwoordelijk marktgedrag bij opdrachtgevers.

We moeten gaan 'Van uitkering naar inkering'. Dat moet het centrale uitgangspunt zijn van re-integratie.